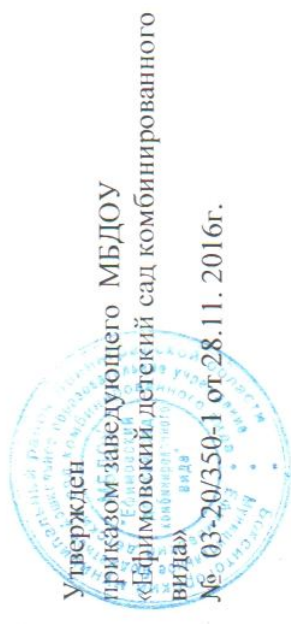


Принят  
на заседании Педагогического совета  
МБДОУ «Ефимовский детский сад комбинированного  
вида»  
Протокол № 3 от 10.11.2016г.



**ПЛАН**  
**мероприятий по внедрению профессионального стандарта**  
**«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, среднего**  
**общего образования) (воспитатель, учитель)»**  
**в МБДОУ "Ефимовский детский сад комбинированного вида"**

**Цель:** Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагога» с 01.01.2017г.

**Задачи:**

1. Формирование у администрации ДОУ управленческих компетенций, необходимых для эффективного управления развитием образовательного учреждения в условиях введения профессионального стандарта педагога.
2. Повышение профессиональной компетенции педагогических работников ДОУ в соответствии с требованиями профстандарта.
3. Совершенствование системы эффективности труда педагогических работников ДОУ на основе профстандарта.
4. Повышение качества образования в условиях действия профессиональных стандартов.

**Индикаторы:**

1. Внедрение пакета типовых документов ДОУ, работающего в условиях профстандарта.
2. Критерии эффективности труда педагогических работников в соответствии с профстандартом педагога.

**1 этап.** Подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативно-правовых актов / октябрь – декабрь 2016г./

**2 этап.** Внедрение профессионального стандарта «Педагог» в МБДОУ «Ефимовский детский сад комбинированного вида» с 01.01.2017г.

Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
<b>1 этап</b> <b>Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</b>			
Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального стандарта в ДОУ	Приказ заведующего	Заведующий	ноябрь 2016г.
Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.	План мероприятий по внедрению профстандарта в ДОУ	Заведующий, рабочая комиссия	ноябрь 2016г.
<p>Ознакомление педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация обсуждения на педагогических, методических советах,</li> <li>- размещение информации на стендах ДОУ, официальном сайте ДОУ.</li> </ul>	<p>Создание на официальном сайте ДОУ раздела «Профстандарт педагога».</p> <p>Круглый стол «Образовательный салон»</p>	Заведующий, зам. заведующего по УВР	ноябрь-декабрь 2016г.
Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов ДОУ в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, нормирования, оценки качества труда педагогов.	Новые редакции документов: должностные инструкции, трудовой договор, коллективный договор, правила трудового распорядка.	Заведующий	ноябрь – декабрь 2016г.
Разработка положения о системе оценки	Положение и системе оценки	заведующий, заместитель	ноябрь– декабрь

деятельности педагогических работников в соответствии с профстандартом, в том числе в части распределения стимулирующих выплат	деятельности педработников. Типовые критерии оценки качества труда педагогов.	заведующего, комиссия по распределению стимулирующего фонда	2016г.
Разработка процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профстандарта	Инструментарий для проведения самооценки	рабочая комиссия	декабрь 2016г.
Разработка процедуры внутреннего контроля соответствия профессиональных компетенций педагогов ДОУ профстандарту	График проведения внутреннего аудита. Инструментарий для проведения внутреннего аудита.	аттестационная комиссия	декабрь 2016г.
<b>ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ</b>			
<b>2 этап</b>			
<b>Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников ДОУ</b>			
Организационно-методическое обеспечение самоанализа педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления её соответствия профстандарту	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению	заведующий, заместитель заведующего по УВР	январь – февраль 2017г.
Организация проведения самоанализа педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления её соответствия профстандарту	План проведения самоанализа	заведующий, заместитель заведующего по УВР	январь – февраль 2017г.
Организация внутреннего контроля соответствия профессиональных компетенций	Проколы заседания аттестационной комиссии	аттестационная комиссия	январь-февраль 2017г.

педагогов ДОУ профстандарту			
<b>Совершенствование методической работы</b>			
Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»		зам. заведующего по УВР	в течение года
Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, городских методических объединениях.		зам. заведующего по УВР	в течение года
Участие педагогов ДОУ во всероссийских, краевых, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства.	Достижения педагогов и воспитанников ДОУ.	зам. заведующего по УВР	в течение года
<b>Аттестация педагогических работников.</b>			
Планирование аттестации педагогических работников.	График аттестации педагогических работников	аттестационная комиссия	ежегодно сентябрь
Консультационная поддержка: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности;</li> <li>▪ процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую).</li> </ul>		зам. заведующего по УВР	в течение года
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ.	зам. заведующего по УВР	в течение года

**Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ.**

Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представленных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	График повышения квалификации	зам. заведующего по УВР	ежегодно сентябрь
Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.		зам. заведующего по УВР	ежегодно май

**Планируемые результаты:**

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт педагога в ДОУ.
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт педагога ДОУ.
3. Нормативно-правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт педагога.
5. Все педагоги ДОУ соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.